

**North of Superior Counselling Programs/de conseil du nord du supérieur
Conseiller pour les enfants (French Bilingual)
Longlac, ON**

Avantages :

- Régime complet d'avantages sociaux (santé et dentaire) entièrement payé par l'employeur, incluant des congés de maladie payés
- Régime de retraite Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)
- 12 jours fériés payés pour reconnaître les jours fériés, incluant une fermeture durant la période des Fêtes
- 4 semaines de vacances* avec 3 jours de congé pour responsabilités familiales et 3 journées flottantes (au prorata pour la première année d'emploi)

Autres avantages :

- Remboursement des dépenses pour le kilométrage et les repas lors des déplacements dans le district
- Horaire de travail flexible avec accumulation de temps compensatoire
- Possibilités de croissance et de perfectionnement professionnel
- Initiatives du comité de bien-être de l'organisme

Incitatifs de recrutement :

- Prime d'embauche de 1 500 \$
- Allocation de logement de 500 \$ par mois pendant 3 mois
- Après la réussite de la période de probation, accès à une allocation de formation payée par l'organisme, jusqu'à concurrence de 1 000 \$, à utiliser dans les 6 mois suivant l'embauche

Sommaire

Le poste de **conseiller(ère) – services à l'enfance** est un poste permanent à temps plein, basé en présentiel à Longlac (Ontario).

Dans une approche axée sur le rétablissement, le ou la conseiller(ère) soutient les enfants et les jeunes (de la naissance à 17 ans) vivant avec des problématiques de santé mentale et/ou des troubles du développement, ainsi que leurs familles/tuteurs et leurs communautés à travers le district de Thunder Bay.

Le ou la titulaire fait partie intégrante d'une équipe clinique responsable de la prestation des services de base en santé mentale financés par le ministère, incluant notamment : l'accès et l'accueil, l'évaluation, les services brefs, le counseling, l'intervention de crise, la gestion de cas et le soutien aux familles.

Les services sont offerts en individuel, en groupe, en personne, dans la communauté ou en mode virtuel. Le poste relève directement du ou de la gestionnaire des services cliniques assigné(e).

Compétences clés

- Approche axée sur le rétablissement et la personne
- Excellentes compétences en planification, organisation et gestion du temps
- Capacité de réflexion et pleine conscience
- Pensée critique
- Adaptabilité et flexibilité
- Excellentes habiletés de communication
- Débrouillardise
- Bon jugement et prise de décision
- Sens des responsabilités et fiabilité
- Habiletés en réseautage et en établissement de relations
- Créativité et innovation
- Capacité de travailler de façon autonome et en équipe interdisciplinaire

Fonctions et responsabilités

Cliniques

- Offrir des évaluations, du counseling et des plans de congé centrés sur la personne
- Collaborer avec les membres de l'équipe afin d'assurer la continuité des soins et d'éviter le dédoublement des services
- Fournir de la psychoéducation, de l'information et des références
- Faciliter l'accès aux services et réduire les obstacles par la coordination avec les médecins et organismes communautaires
- Coanimer des groupes psychoéducatifs et de soutien
- Évaluer les risques et élaborer des plans de sécurité individualisés
- Assurer la protection et le respect des droits des enfants et des familles selon les lois et normes applicables
- Soutenir les évaluations en santé mentale et mettre en œuvre les recommandations psychiatriques
- Maintenir une charge de cas conforme aux attentes
- Évaluer le progrès des clients à l'aide d'outils standardisés et fondés sur des données probantes
- Documenter toutes les interventions dans le dossier clinique électronique
- Respecter la confidentialité et les normes éthiques des ordres professionnels
- Participer à la supervision clinique et à l'amélioration du rendement
- Développer des objectifs de formation continue
- Soutenir les collègues, stagiaires et autres professionnels

Administratives

- Participer activement à l'équipe et aux réunions de l'organisme
- Contribuer aux initiatives de changement organisationnel
- Participer aux projets de recherche et d'évaluation
- Contribuer aux activités organisationnelles (comités, groupes de travail, etc.)
- Respecter les politiques, normes professionnelles et lois en vigueur
- Maintenir une documentation à jour dans les systèmes électroniques
- Représenter l'organisme lors d'événements communautaires

Santé et sécurité au travail

- Respecter les politiques de sécurité
- Signaler tout risque à la direction
- Accomplir toute autre tâche nécessaire au bon fonctionnement des services

Exigences – indispensables

- Formation admissible à un ordre professionnel (travail social, psychothérapie, soins infirmiers, ergothérapie, psychologie, médecine, etc.)
- Capacité à établir des relations professionnelles significatives avec les enfants, les jeunes et les familles
- Expérience en évaluation et intervention fondées sur des données probantes
- Connaissance du développement de l'enfant, des déterminants sociaux de la santé et des systèmes familiaux
- Connaissance du système de protection de l'enfance en Ontario
- Compréhension de la loi PHIPA (protection des renseignements personnels)
- Capacité d'organisation et de gestion des priorités
- Engagement envers l'équité, la diversité et l'inclusion
- Compréhension des impacts des traumatismes intergénérationnels et des approches culturellement adaptées
- Compétences avancées en communication
- Maîtrise des outils technologiques (Microsoft Office, bases de données cliniques, etc.)
- Permis de conduire valide en Ontario et véhicule personnel
- Disponibilité pour déplacements et horaires flexibles

Atouts

- Membre en règle d'un ordre professionnel
- 3 ans d'expérience en santé mentale auprès des enfants et familles
- Connaissance des services du Nord de l'Ontario
- Connaissance des approches thérapeutiques (TCC, DBT, SFT, pleine conscience)
- Formation ASIST

- Bilinguisme (français)

Avant l'embauche

- Vérification du casier judiciaire (secteur vulnérable) requise

Équité en emploi

Les Programmes de counselling North of Superior sont un employeur garantissant l'égalité des chances. Nous valorisons la diversité et encourageons les candidatures de personnes issues de groupes en quête d'équité.

Des mesures d'adaptation sont disponibles tout au long du processus d'embauche, conformément au Code des droits de la personne de l'Ontario et à la Loi sur l'accessibilité.